

# 出来ることを今直ぐ

## モーニングセミナー

今日一日、朗らかに  
安らかに、喜んで  
進んで働きます。

<制作・著作>  
新居浜別子倫理法人会  
TEL 0897-65-1644  
FAX 0897-65-1644  
beturin@mx82.tiki.ne.jp

### 美しい努力

### 黙々と自分を変える行動を



「倫理法人会について」説明する和田毅講師

自分自身を育てるのも、育  
児と全く同じです。自分の内  
心の癖を注意して、よく観  
察してみてください。  
他人に対しては、絶対言わ  
ないようなひどい言葉を投げ

先ず自分を褒めましょう

かけていませんか？  
怒られて、けなされて、そ  
れでもやる気になれる人など  
一人もいません。自分自身を  
先ず尊重し、やる気を出せる  
ようにすることが基本です。

怒ったり、けなしたりして  
も、何の解決にもならないば  
かりか、みんな暗い気持ちに  
なるだけです。  
先ずは、ごく当たり前に出来  
ることに感謝して、自分自  
身から褒めて行った方が、き  
つともっと明るく楽しく、前  
向きになれると思います。

ていた一昨年、私は離婚し  
て一人、今は母だけになっ  
てしまった実家に帰った。  
自暴自棄になり、仕事も  
辞めていたから、実家で数  
日を過ごさざるを得なかつ  
たのだ。

毎晩、黙って酒をあおる  
私を、母は何も言わず、「早  
く寝ろ」と促すだけで、い  
つも先に眠っていた。  
ある日、昼過ぎまで寝て  
いた私が、台所で酔い覚め  
の水を飲むと、テーブルに  
何かあることに気付いた。  
作り置き、冷えたオムラ  
イスだった。

平成二十一年七月八日  
(水)午前六時から、社団  
法人倫理研究所法人局中国  
・四国方面方面長、和田毅  
氏を講師にお迎えして、「美  
しい努力」と題して、ご講  
演頂きました。

新人会員の方もおいでま  
すので倫理法人会について  
概略説明させて頂きます。  
倫理法人会は「万人幸福  
の業」が基本テキストで、  
繰り返しこれを学んで行き  
ます。聖徳太子の十七条憲  
法になぞらえて、万人幸福  
の業は十七条から構成され  
ています。一週間に一度、  
一時間として、年間約五十  
時間、人生における生き方、  
実践の仕方、心のあり方を  
学ぶ計算になりますが、先

早寝早起きの習慣を身に  
つけることから始めます。  
オランダの諺に、「敵は寝  
ない」というものがありま  
すが、朝の時間は、「利益  
時間」とも呼ばれ、電話も  
かからず、仕事も効率的に  
はかどり、たいへん貴重な  
時間帯ですから、朝ぐずぐ  
ずしないことです。  
また、心の持ち方次第で、  
人の言葉や行動や態度は劇  
的に変わります。過去と他  
人「を」変えることは出来ま  
せんが、「今と自分」は、  
あなたの心が次第、どん  
な心を持ち続け、実践をし  
続けるかは、あなたの努力  
にかかっているのです。  
ご夫婦で倫理の勉強をさ  
せている京都の折り箱屋さ



新入会員紹介 役員朝礼の様子  
会員スピーチ白石光廣会員 藤田修生会長挨拶

以下は、先日、友人から  
いただいたメールです。  
\*\*\*\*\*  
小学生の頃、ひとりっ子  
で、鍵っ子だった私の土曜  
日の昼食は、二人で食べる、  
冷えたオムライス。  
ほとんど毎週といっていい  
ほど、ケチャップをつけて  
ラップをかけたオムライ  
スだった。  
朝から夜まで働き通しだ  
った母が、忙しい時間の合  
間を縫って作ってくれてい  
たものだ。  
そんな事はすっかり忘れ

私にはラップを剥がして、  
静かにオムライスを食べ始  
めた。懐かしさと、切なさ  
と・・・色々な感情が混  
じって湧き出し、オムライ  
スはしよっぽく食べた。  
私は、その日、帰京する  
支度をして、「また一からや  
り直す」と心の中で母に誓  
った。今はまだ一人だけ、  
淡々とそれでも何とか生き  
ている。  
口に出しては、どうして  
も言えなかったけれど・・・  
「お母さん、私は永遠に  
あなたの息子です。」

### いきいきとした職場

### 情報と時間を全員が共有する

会社に、いきいき元気な  
新入社員が入って来ても、  
組織全体が旧態依然のマネ  
ジメントの中でどんより停  
滞していたら、だんだん元  
気がなくなり、だんだん元  
やがて組織全体のどんよ

いつも触れることで、はじ  
めて社員に有効な刺激を与  
え続けることが出来るので  
す。  
組織の指導者はメンバー  
のために、そのような外の  
新鮮な風を常に取り入れ、  
空気を入れ換える、与え続  
ける重要な職責がありま  
す。  
新鮮な情報を取り入れた  
社員たちは、柔軟なアタマ  
で、他社よりも独自の商品

出来ることを教える

新しいことに挑戦して、  
出来ないのは当たり前。そ  
れよりも、積極的に挑戦出  
来る姿勢を心から尊重し、  
出来ないことより、出来る  
ことを教えましょう。  
「十あるのに一しか喜べ  
ない人」よりも、「一しか喜  
べない人」が、結局は、幸  
せな人。うまく行く秘訣です。